

**Procès-verbal de l'assemblée générale du BEF  
Vendredi 22 janvier 2016  
9h-12h**

Michaël MERLIN et Alain LOUIS ouvrent l'assemblée générale à 09h00 et remercient Pascal Brulin, Principal du collège Jehan le Pôvre moyne pour l'accueil de cette AG.  
Jean François BUTEL IEN 1<sup>er</sup> degré co animateur du BEF est excusé, retenu au dernier moment.

Michaël MERLIN présente ses vœux à l'assemblée et rappelle l'ordre du jour suivant :

1. *Informations et calendrier du BEF en vue de la venue de Madame le Recteur*
2. *Intervention de Daniel CHEVALIER, IAIPR Economie et Gestion sur la rénovation de la filière bac STHR (Sciences et Technologies de l'Hôtellerie et de la Restauration)*
3. *Intervention de Mesdames Christine THERY, Conseillère Technique auprès de Madame le Recteur et Isabelle PALFRAY, AS du service social du Rectorat*
4. *Point sur les formations sur site mises en place et à venir*
5. *Réforme du collège :*
  - a. *1<sup>er</sup> point sur les formations aux professeurs ayant eu lieu*
  - b. *Bilan des travaux de groupes intra BEF*
6. *DHG : point, échanges, ...*

**1. Informations et calendrier du BEF de la venue de Madame le Recteur**

Michaël MERLIN annonce que Madame le Recteur va se rendre dans tous les BEF prochainement.

En ce qui nous concerne, le BEF accueillera Madame le Recteur le mercredi 30 mars matin. Une réunion avec les co-animateurs prévue le 28 janvier fixera les attendus et les modalités de cette rencontre.

Michaël MERLIN précise que les travaux de groupe liés aux axes du projet de BEF ont commencé en début d'année, mais se sont trouvés stoppés depuis décembre en raison de la forte mobilisation sur la réforme du collège. Par conséquent, selon les objectifs, les travaux reprendront nécessairement après les vacances de Février.

**2. Intervention de Daniel CHEVALIER, IAIPR Economie et Gestion sur la rénovation de la filière bac STHR (Sciences et Technologies de l'Hôtellerie et de la Restauration)**

Daniel CHEVALIER précise qu'il s'occupe de la filière technologique et de la mise à niveau. Monsieur Hervé BEUVANT s'occupe lui de la partie professionnelle. Vous trouverez en pièce jointe le diaporama de présentation ainsi que la grille horaire du bac STHR.

### **3. Intervention de Mesdames Christine THERY et Isabelle PALFRAY, AS du service social du Rectorat**

Christine THERY conseillère technique auprès du recteur assure la coordination du service social en faveur des élèves (bourses, ...).

Isabelle PALFRAY, Assistante sociale intervient pour le BEF.

Les rendez-vous se font au rectorat, mais aussi des permanences ont lieu dans des établissements du 2<sup>nd</sup> degré. Les assistantes sociales peuvent aussi se déplacer à domicile

#### **Missions :**

- accueil, écoute, information
- Conseil, orientation
- Accompagnement
- Apport d'une expertise technique à l'institution, dans les dispositifs d'aide et les commissions

Vers tous les agents du 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré, titulaire ou non, AED, administratifs, ...sauf CUI.

#### **Les différents champs d'intervention :**

Démarche volontaire de l'agent, rarement de la part d'un supérieur hiérarchique

Caractère confidentiel

Réseau au service des personnels chacun dans ses compétences et en pluridisciplinaire

#### **Sur le plan économique et social :**

- Accès et maintien dans le logement
- Séparation, divorce,
- Difficultés d'organisation budgétaire
- Surendettement
- Aides financières (prêt sans intérêt environ 2500€)

#### **Professionnel :**

- Problèmes de santé
- Réorientation reconversion professionnelle
- Difficultés relationnelles, conflits
- mutations

Permanence de Mme PALFRAY à Dieppe toutes les semaines ou quinzaines au collège Delvincourt

Le problème de la continuité du service quand un personnel est confronté à une situation particulière est évoqué.

#### **Santé :**

- postes adaptés
- congés de longue maladie
- occupations thérapeutiques
- référents handicap

### **4. Point sur les formations sur site mises en place et à venir**

- a. Michaël MERLIN précise que de nombreuses formations ont été annulées en raison de la réforme du collège qui a engendré la mise en place de la formation de tous les professeurs. Un certain nombre ont également été refusées après expertise.

- b. Dominique PROCUREUR, Proviseur du Lycée Ango de Dieppe, membre du bureau du BEF, intervient pour informer d'une demande de formation sur site qui a été décidée en bureau de BEF :

- **Intitulé de la formation** : La motivation des élèves
- **Objectifs opérationnels du BEF** :
  - Axe 1 : L'ambition pour chaque parcours - Accompagner les élèves
  - Axe 4 : Des réseaux, des chaînes d'actions au service d'une stratégie
  - Lutter contre le décrochage scolaire
- **Objectifs et / ou contenus** :

Pourquoi certains élèves sont-ils très engagés dans les situations scolaires proposées alors que d'autres se désinvestissent rapidement et parfois même décrochent ? Quels sont les facteurs ayant une influence sur la motivation scolaire des élèves ? D'une part l'intervention proposée tente de mieux comprendre les processus à l'origine de la motivation des élèves vis à vis de l'école. D'autre part elle vise à identifier des leviers concrets susceptibles de favoriser l'investissement des élèves. Loin de fournir des recettes, cette intervention tente d'apporter des outils aux enseignants qui leur permettront de choisir les moyens les plus appropriés pour agir sur la motivation des élèves au regard des caractéristiques de ces derniers et du contexte d'enseignement.

- **Date de la formation** : Mardi 29 mars 2016 (17h15 -19h15)
- **Nombre de stagiaires** : 120
- **Formateur proposé** : Amaël ANDRE
- **Destinataires prévus** : cette thématique intéressant tous les niveaux d'enseignement, les enseignants invités seront les professeurs des écoles des deux circonscriptions de Dieppe, ceux des collèges du secteur du lycée Ango, les lycées de l'agglomération de Dieppe. Si cela est techniquement possible, le conférencier est d'accord pour une diffusion en visioconférence. Il va falloir dans ce cas voir si cette visioconférence sera matériellement possible sur les secteurs de Neufchâtel, Forges les eaux, Eu, Saint-Valery en Caux.

c. CLEE : retour sur la réunion du 20 janvier à Envermeu  
Jean-Pierre MENUGE regrette que seulement 50 personnes soient présentes, mais la manifestation a été très intéressante au lycée d'Envermeu, de nombreux professionnels ont pu présenter les enjeux et contextes des formations proposées et mises à la connaissance des professeurs présents.

## **5. Réforme du collège :**

### **a. 1er point sur les formations aux professeurs ayant eu lieu**

Michaël MERLIN réprecise qu'il a été demandé à tous les chefs d'établissement d'être présents lors du démarrage de chaque session, comme il a été fait également au niveau des IA-IPR et IEN du 1<sup>er</sup> degré.

M MERLIN met à la connaissance de l'assemblée les retours qu'il a eus de certains endroits :

- Globalement, un échange nécessaire et constructif au début des sessions, face à de nombreuses oppositions et des besoins d'éclaircissements de la part des professeurs
- Les revendications ont souvent porté sur les classes bilangues, les sections européennes, le latin, les EPI, le travail et équipe et le temps de concertation.
- Il est à déplorer l'attitude de certains professeurs lors des sessions et qui méritent d'être portées à la connaissance de tous

Monsieur LAN SUN LUK, IA-IPR STI confirme que globalement par endroit, il y a eu des positions soit favorables, soit une opposition syndicale, soit une incertitude avec une forte attente de ces sessions de formations.

Beaucoup de collègues ont constaté un niveau d'information différent selon les établissements.

Force est de constater que la présence des chefs d'établissements, IPR et IEN ont facilité et désamorcé les démarrages.

Alain LOUIS, IEN ET EG, rappelle qu'il ne faut pas assimiler l'AP à la remédiation, qu'elle ne se destine pas uniquement aux élèves faibles, mais que ça doit aussi être un parcours d'excellence

Les professeurs disent ne pas avoir assez de temps pour bien faire cette année

Le problème du temps de concertation est souvent un frein à la mise en place des réflexions.

Les collègues chefs d'établissement présents demandent de faire remonter ces informations devant les attitudes inacceptables de certains professeurs que tout le monde déplore et regrette.

### ***b. Bilan des travaux de groupes intra BEF***

Les regroupements des principaux, adjoints et proviseurs adjoints de lycée professionnel accueillant des 3<sup>ème</sup>prépro par secteurs ont permis de bons échanges entre collègues et de mutualiser ou encore repérer des pistes, des possibilités adaptables dans nos établissements. D'autre part, cela a permis aussi d'analyser nos pratiques et de se rassurer entre pairs, ce qui est absolument nécessaire dans la conduite de nos travaux dans chaque établissement.

Les collègues demandent de connaître les dates des formations disciplinaires afin de s'organiser dans les établissements.

Michaël MERLIN répond qu'il va essayer d'obtenir les renseignements et les communiquera dès que possible.

D'ailleurs, la réunion des co-animateurs du jeudi 28 janvier permettra sans doute d'avoir d'autres informations.

### ***6. DHG : points, échanges...***

Michaël MERLIN a proposé de mutualiser les besoins ou offres de chaque établissement sous la forme d'un tableau récapitulatif. Ce document mis à la connaissance de tous n'a d'objectif que de faire gagner du temps à tous ceux qui veulent bien l'utiliser, et d'anticiper des partages de services avant les remontées des TRMD.

Ce tableau sera diffusé que RESEDA si toutefois l'enregistrement systématique est possible.

L'ordre du jour étant épuisé, Michaël MERLIN lève la séance à 12h00 et remercie chaleureusement tous les participants à cette assemblée générale venus en nombre, pour leur confiance, et pour la qualité des échanges.

Pour les Co-Animateurs

Michaël MERLIN